

INDORAMA

CSR Report 2019





Contents

Daftar Isi



Pg 2	Policy Statement <i>Pernyataan Kebijakan</i>
Pg 3	Indorama Compass <i>Compass Indorama</i>
Pg 4	Our Principles <i>Prinsip Kami</i>
Pg 5	What We Do <i>Apa yang Kami Lakukan</i>
Pg 6	Business Activities <i>Aktivitas Bisnis</i>
Pg 8	CSR Activities <i>Kegiatan CSR</i>
Pg 9	Community Development <i>Pengembangan Masyarakat</i>
Pg 12	Education <i>Pendidikan</i>
Pg 20	Employee Welfare <i>Kesejahteraan Karyawan</i>
Pg 21	Employee Motivation and Training <i>Motivasi Karyawan dan Pelatihan</i>
Pg 24	Safety, Health and Environment (SHE) <i>Keselamatan Kerja, Kesehatan dan Lingkungan Hidup (K3LH)</i>
Pg 27	Energy Efficiency Activities <i>Aktivitas Penghematan Energi</i>
Pg 29	Certifications <i>Sertifikasi</i>
Pg 31	Contact Details <i>Detil Kontak</i>



Policy Statement / Pernyataan Kebijakan



1

To implement the Vision, Values and Strategy of PT Indo-Rama Synthetics Tbk's with a spirit of sincerity and continuous improvement.

Untuk mengimplementasikan Visi, Nilai dan Strategi PT Indo-Rama Synthetics Tbk dengan semangat yang tulus dan peningkatan berkelanjutan..

2

To ensure compliance with all Environment, Health and Safety (EHS) regulatory guidelines, both local and domestic and international. This also includes obtaining all best in class certifications related to ISO, OHSAS and Indonesian Ministry of Environment and Industry.

Untuk memastikan kepatuhan pada semua pedoman peraturan Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan (EHS), baik lokal maupun domestik dan internasional. Ini juga termasuk mendapatkan semua sertifikasi terbaik terkait dengan ISO, OHSAS dan Kementerian Lingkungan Hidup dan Industri Indonesia.

3

To ensure the well being of our family of employees. This includes creating an accident free workplace with conducive factory conditions. Special emphasis is place on employee training, skills and career development.

Untuk memastikan kesejahteraan keluarga karyawan kami. Ini termasuk menciptakan tempat kerja yang bebas kecelakaan dengan kondisi pabrik yang kondusif. Penekanan khusus diberikan pada pelatihan pengembangan karyawan, keterampilan, dan karier.

4

To continuously review Quality Objectives, Work Instructions, Standard Operating Procedures, KPIs, Waste and Emission Management Protocols, Plant Efficiency and Energy Savings and Community Welfare through extensive CSR initiatives.

Untuk terus meninjau Kualitas Tujuan, Instruksi Kerja, Prosedur Operasi Standar, KPI, Protokol Pengelolaan Limbah dan Emisi, Efisiensi Pabrik dan Penghematan Energi dan Kesejahteraan Masyarakat melalui inisiatif CSR yang luas.

5

To create long term positive relationships with all key stakeholders including customers, supply chain partners, government and surrounding community.

Untuk menciptakan hubungan positif jangka panjang dengan semua pemangku kepentingan utama termasuk pelanggan, mitra rantai pasok, pemerintah dan masyarakat sekitar.

Indorama Compass

Compass Indorama

Our spirit and culture has grown over the past four decades under the exemplary guidance of our founders. The Indorama Compass embodies the best of our rich history and business philosophy.

Semangat dan budaya kami telah berkembang selama empat dekade terakhir di bawah bimbingan teladan para pendiri kami. Kompas Indorama mewujudkan yang terbaik dari sejarah dan filosofi bisnis kami yang kaya.



Our Purpose is to be a responsible materials company that is versatile, world class, and respected globally. Our purpose is driven by our 4 principles -People First, Customer Delight, Operational Excellence, Sustainability.

Our ethos is guided by 12 core values - Integrity, Respect, Commitment, Entrepreneurship, Adaptability, Collaboration, Innovation, Knowledge, Execution, Courage, Environment, Governance

Tujuan kami adalah menjadi perusahaan bahan yang bertanggung jawab yang serbaguna, berkelas dunia, dan dihormati secara global.

Tujuan kami didorong oleh 4 prinsip kami - Utamakan Orang, Kepuasan Pelanggan, Keunggulan Operasional, Kesenambungan.

Etos kami dipandu oleh 12 nilai inti: Integritas, Rasa Hormat, Komitmen, Kewirausahaan, Kemampuan, Beradaptasi, Kolaborasi, Inovasi, Pengetahuan, Pelaksanaan, Keberanian, Lingkungan, Tata Kelola.

Our Principles

Prinsip-prinsip Kami

People First

People matter the most. They must always come First.

Utamakan Orang

Orang adalah sangat penting dan harus selalu didahulukan.

Customer Delight

We exist because of our customers. We have to delight them with our product quality and service.

Kepuasan Pelanggan

Kita ada karena pelanggan. Kita harus memuaskan mereka dengan kualitas dan pelayanan kita.

Operational Excellence

Operational excellence is vital to meeting our customer's expectations and our long-term sustenance. Cost, quality, execution, and innovation are the bedrock of operational excellence.

Keunggulan Operasional

Keunggulan atau kesempurnaan operasional sangat penting untuk memenuhi harapan pelanggan dan keberlangsungan jangka panjang. Biaya, kualitas, pelaksanaan, dan inovasi adalah landasan atau fondasi keunggulan operasional.

Sustainability

We have to make a positive impact on society. Our planet is extremely precious and we must protect the environment. We must preserve people's trust in us and always operate with high standards of integrity and governance.

Kesinambungan

Kita harus berdampak positif di tengah-tengah atau dipandang masyarakat. Planet kita sangat mahal dan kita harus melindungi lingkungan. Kita harus menjaga kepercayaan orang kepada kita dan kita harus bekerja dengan standar integritas yang tinggi dan tata kelola yang tinggi.

What We Do

Apa yang kami lakukan

PT. Indo-Rama Synthetics Tbk ("the Company"), incorporated in 1975, commenced commercial production in 1976 with a cotton spinning mill in Purwakarta steadily diversified and expanded its Spun Yarn business and added manufacturing of Polyester Filament Yarns, Polyester Staple Fibers, PET Resin, Polyester Chips, and Polyester Filament Fabrics production for global markets, with plants located in West Java (in Purwakarta, Campaka and Bandung), Indonesia. The Company has been listed on the Indonesia Stock Exchange since 1990.

PT. Indo-Rama Synthetics Tbk ("Perusahaan"), didirikan pada tahun 1975, memulai operasi komersial pada tahun 1976 dengan pabrik pemintalan kapas di Purwakarta dengan terus melakukan diversifikasi dan memperluas bisnis Spun Yarn sertamenambah produksi Benang Polyester Filament , Polyester Staple Fibers, PETResin, Polyester Chips, dan Polyester Filament Fabrics untuk pasar global, dengan pabrik yang berlokasi di Jawa Barat (di Purwakarta, Campaka dan Bandung), Indonesia. Perusahaan telah terdaftar di Bursa Efek Indonesia sejak tahun 1990.

The Company is one of Indonesia's largest exporters and has been a regular winner of the prestigious Primaniyarta award for its export performance. The Company exports to premium customers in North America, Europe, South America, Asia, Australia and the Middle East. A continuous process of reinvestment and productivity enhancement programs has made the Company one of the most competitive producers of polyester worldwide. The Company's business is all about delivering superior quality, consistency and reliability with the right service every time.

Perusahaan merupakan salah satu eksportir terbesar di Indonesia dan telah menjadi pemenang rutin penghargaan Primaniyarta yang prestisius untuk kinerja ekspornya. Perusahaan mengekspor ke pelanggan premium di Amerika Utara, Eropa, Amerika Selatan, Asia, Australia dan Timur Tengah. Suatu proses berkelanjutan dari program investasi ulang dan peningkatan produktivitas telah menjadikan Perusahaan sebagai salah satu produsen polyester dan benang pital paling kompetitif di seluruh dunia. Bisnis Perusahaan adalah tentang memberikan kualitas, konsistensi, dan keandalan yang unggul dengan layanan yang tepat setiap waktu.

The Company has consistently operated at high level of capacity utilisation, surpassing its peers both in Asia and globally. The Company exports its products to over 75 countries covering all the five major continents across the globe. The facilities and infrastructure at its Purwakarta complex are unparalleled. The Company has set up a foundation Yayasan Pendidikan Indorama, Purwakarta, and set up a Politeknik Engineering Indorama, a world class engineering polytechnic that is focused on providing high quality and industry relevant education at subsidized cost for Indonesian students. The Company has also sponsored Rama Global School Foundation, Purwakarta, which has set up Rama Global School for children of the Company's employee and from neighboring companies.

Perusahaan telah beroperasi secara konsisten pada tingkat utilitas kapasitas yang tinggi, melampaui rekan-rekannya di Asia maupun global. Perusahaan mengekspor produknya ke lebih dari 75 negara yang meliputi semua lima benua besar di seluruh dunia. Fasilitas dan infrastruktur di kompleks Purwakarta tidak tertandingi. Perusahaan telah mendirikan sebuah yayasan Yayasan Pendidikan Indorama, Purwakarta, dan mendirikan Politeknik Enjineering Indorama, sebuah politeknik kelas dunia yang berfokus pada penyediaan pendidikan berkualitas tinggi dan yang relevan dengan industri memberikan subsidi biaya untuk pelajar Indonesia. Perusahaan juga mensponsori Yayasan Sekolah Rama Global, Purwakarta, yang telah mendirikan Sekolah Rama Global untuk anak-anak karyawan Perusahaan dan dari perusahaan tetangga.

Business Activities

Aktifitas Bisnis

Polyester

The Company's current installed capacity is 65,000 tpa of PSF, 100,000 tpa of PFY, and 115,000 tpa of PET Resin and textile grade chips.

Polyester

Kapasitas Perusahaan saat ini adalah 65.000 tpa di PSF, 100.000 tpa di PFY, dan 115.000 tpa di PET Resin dan chip tekstil.



Spun Yarns

The Company's current installed capacity is over 335,000 spindles. The company has a comprehensive range of yarn products comprising many innovative features for a widespread range of applications.

Benang Pintal

Kapasitas terpasang Perusahaan saat ini lebih dari 335.000 spindel. Perusahaan memiliki rangkaian lengkap produk benang yang terdiri dari banyak fitur inovatif untuk beragam penggunaan.



Fabrics

The Company's currently installed capacity is 60 million meters per annum of woven and processed polyester filament fabrics.

Kain

Kapasitas terpasang Perusahaan saat ini adalah 60 juta meter per tahun dari kain filamen polyester woven dan olahan.



Business Activities

Aktifitas Bisnis

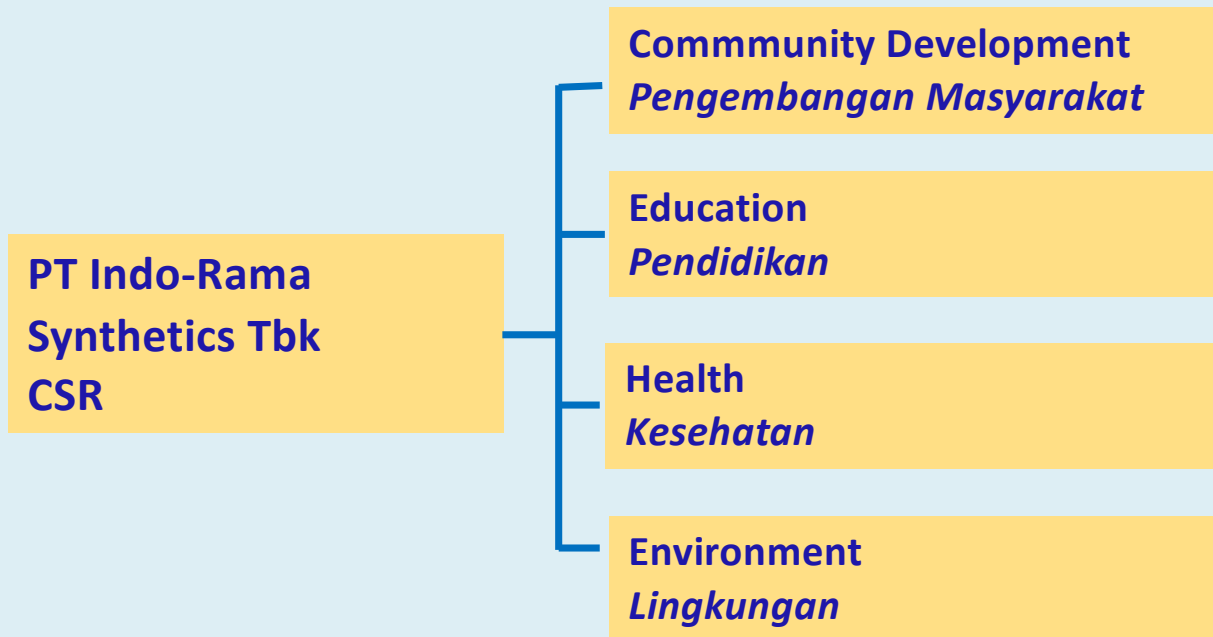
In its objective to be an industry pioneer and leader, PT Indo-Rama Synthetics Tbk continues to receive various accolades. One important achievement is the Primaniyarta Award for Export Performance in 2019. The company is recognized for its many contributions to Indonesian exports in its areas of operations. By constantly automating and adopting industry 4.0 practices, it is regarded as a model plant by government ministries. Various senior dignitaries regularly visit our industrial complex. One such high profile visit featured Bp Sofjan Wanandi, senior Businessman and former Presidential Advisor and APINDO Chairman. He was accompanied by Mr S P Lohia, Chairman Indorama Group, featured in the photos below.

Dalam tujuannya untuk menjadi pelopor dan pemimpin industri, PT Indo-Rama Synthetics Tbk terus menerima berbagai penghargaan. Salah satu pencapaian penting adalah Penghargaan Primaniyarta untuk Kinerja Ekspor pada tahun 2019. Perusahaan diakui atas banyaknya kontribusi bagi ekspor Indonesia. Dengan terus-menerus mengotomatisasi dan mengadopsi praktik-praktik industri 4.0, perusahaan dikenali sebagai pabrik model oleh pemerintah. Berbagai pejabat senior secara teratur mengunjungi kompleks industri kami. Satu kunjungan penting seperti itu menghadirkan Bp Sofjan Wanandi, pengusaha senior dan mantan Penasihat Wakil Presiden dan Ketua APINDO. Beliau didampingi oleh Bapak S P Lohia, Ketua Grup Indorama, ditampilkan dalam foto di bawah ini.



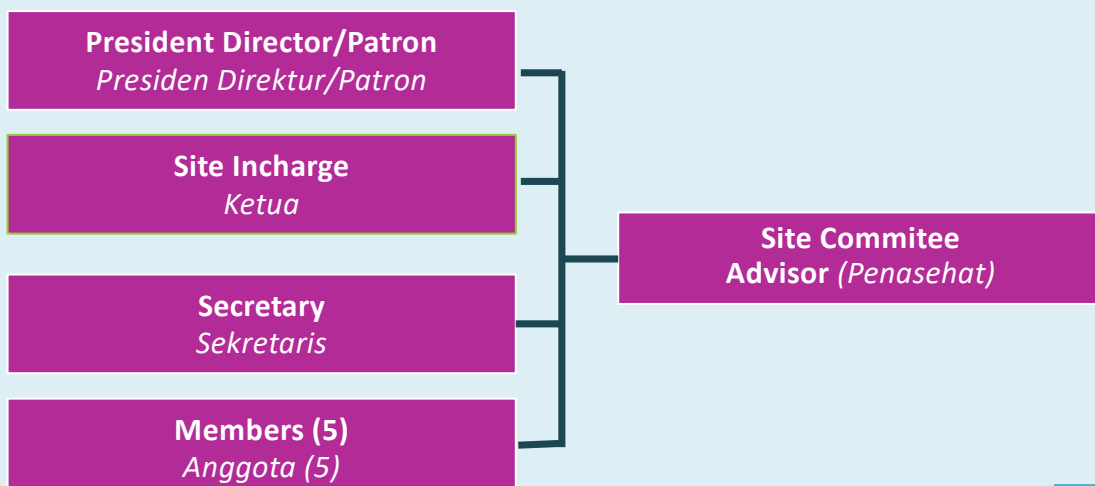
CSR Activities

Kegiatan CSR



CSR activities at PT Indo-Rama Synthetics Tbk are focused on 4 key areas – Community Development, Education, Health and Environment. Since its start, the company has been undertaking a range of projects in these areas. Their size, scope and impact has increased as the organization has grown over the decades. Projects are executed professionally under oversight of a CSR Team. Employee involvement in CSR projects is encouraged as this creates a sense of ownership and bonding with the communities around us whom we consider to be a key stakeholder.

Kegiatan CSR di PT Indo-Rama Synthetics Tbk difokuskan pada 4 bidang utama - Pengembangan Masyarakat, Pendidikan, Kesehatan dan Lingkungan. Sejak awal, perusahaan telah melakukan berbagai proyek di bidang ini. Ukuran, cakupan, dan dampaknya telah meningkat seiring dengan pertumbuhan organisasi selama beberapa dekade. Proyek dilaksanakan secara profesional di bawah pengawasan Tim CSR. Keterlibatan karyawan dalam proyek CSR digiatkan karena hal ini menciptakan rasa kepemilikan dan ikatan dengan masyarakat di sekitar kita yang kita anggap sebagai pemangku kepentingan utama.



Community Development / *Pengembangan Masyarakat*

In 2019 a wide range of community development related CSR activities were undertaken by the Company. These covered donations, sports, scholarships and support for religious activities. A pictorial summary of major support programs is provided below.

Pada tahun 2019 berbagai kegiatan CSR terkait pengembangan masyarakat dilakukan oleh Perusahaan. Ini mencakup sumbangan, olahraga, beasiswa, dan dukungan untuk kegiatan keagamaan. Ringkasan dengan foto dari program utama bisa dilihat di bawah ini.



Giving support of 4 water tanks for community around Desa Kembangkuning / *Bantuan 4 tanki air untuk warga Desa Kembangkuning*



Giving support materials i.e. 100 units of electric stove to local community at Sumedang and Garut / *Sumbangan kompor listrik untuk masyarakat.*



Organizing the 19th Volley Ball Tournament for High Schools in Purwakarta, August 2019 / *Turnamen Bola Voli untuk SMA se-Purwakarta*



The Winners of the 19th Volley ball Tournament for High Schools in Purwakarta/ *Juara turnamen bola Voli tingkat SMA di Purwakarta*



Volley ball Tournament for High Schools in Purwakarta
Turnamen bola Voli tingkat SMA di Purwakarta

Community Development / *Pengembangan Masyarakat*



Idul Fitri 2019 Donation for Kembang Kuning village / *Donasi Idul Fitri untuk desa Kembang Kuning*



Support during Idul Adha 2019 / *Sumbangan untuk kegiatan Idul Adha 2019*



Left : Nutrition donation of sweetened condensed milk for residents of Cibinong Village

Kiri: Pemberian nutrisi tambahan berupa susu kental manis untuk warga Desa Cibinong



Right : Providing Support for the environmental sanitation fund for the Kembang Kuning Village

Kanan: Pemberian dukungan dana Kebersihan Lingkungan Desa Kembang Kuning



Support for Al-Quran Competition in the villages of Bunder, Kembang Kuning and Cibinong
Dukungan untuk Kompetisi Al-Quran di desa Bunder, Kembang Kuning dan Cibinong

Community Development / Pengembangan Masyarakat



Senior executives Mr. J M Sipani, Mr. Datuk and Mr. Rusdhiyansyah are seen giving education assistance funds to selected children under the Outstanding Students Education Support Program.

Eksekutif senior, Bpk. JM Sipani, Bpk. Datuk, dan Bpk. Rusdhiyansyah terlihat memberikan dana bantuan pendidikan kepada anak-anak terpilih di bawah Program Dukungan Pendidikan Siswa Luar Biasa.



The Company's Labour Unions (SPSI) also participate in implementing the education assistance fund focussed on helping economically disadvantaged children in the surrounding communities.

Serikat Buruh Perusahaan (SPSI) juga berpartisipasi dalam mengimplementasikan dana bantuan pendidikan yang difokuskan pada membantu anak-anak yang kurang beruntung secara ekonomi di masyarakat sekitar.



Food Parcels distributed to orphans and needy children at the Head Office in Jakarta to coincide with Idul Fitri celebrations in 2019.

Paket Makanan dibagikan kepada anak yatim dan anak-anak yang membutuhkan di Kantor Pusat di Jakarta bertepatan dengan perayaan Idul Fitri pada tahun 2019.



Financial support provided to orphans as part of the 2019 Idul Fitri celebrations at IRT, Campaka. Featured above are Mr VK Bhalla and Mr Sahilun. *Dukungan finansial diberikan kepada anak yatim sebagai bagian dari perayaan Idul Fitri 2019 di IRT, Campaka. Tampak pada foto di atas adalah Bpk VK Bhalla dan Bpk Sahilun.*

Education / Pendidikan

The flagship program under Education based CSR is Politeknik Enjinering Indorama (PEI) that was inaugurated in 2013 and which is today recognized as a leading industry linked institute of vocational training and technical skills development in the country.

Program utama di bawah CSR berbasis Pendidikan adalah Politeknik Enjinering Indorama (PEI) yang diresmikan pada 2013 dan yang saat ini diakui sebagai institusi Pendidikan vokasi dan pengembangan keterampilan teknis terkait industri di negara ini.



Electrical Engineering Graduates at the 4th PEI Convocation / *Lulusan Teknik Elektro pada Wisuda PEI ke-4*



Mechanical Graduates at the 4th PEI Convocation / *Lulusan Teknik Mesin pada Wisuda PEI ke-4*



Mechatronics Graduates at The 4th PEI Convocation / *Lulusan Teknik Mekatronika pada Wisuda PEI ke-4*

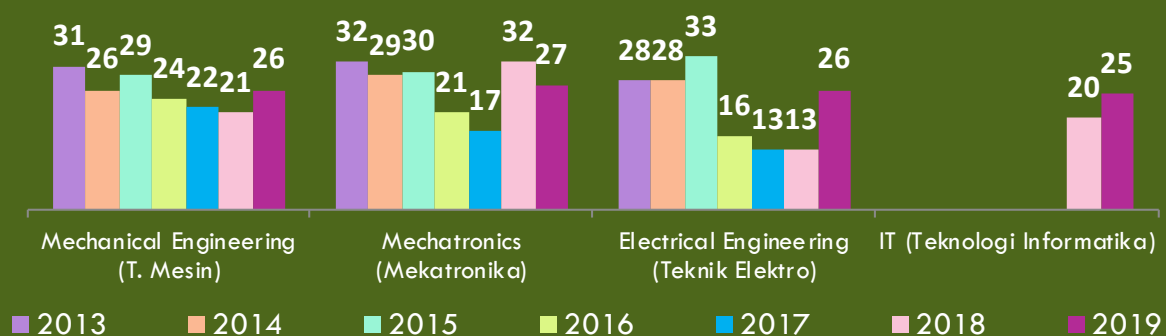
Best in Class Facilities / Fasilitas Terbaik di Kelasnya

During 2019 PEI had some significant achievements including launching of a Software Engineering program, adding new equipment to its labs and improving student intake.

Sepanjang 2019 PEI memiliki beberapa prestasi signifikan termasuk peluncuran program Rekayasa Perangkat Lunak, menambahkan peralatan baru untuk laboratoriumnya dan meningkatkan jumlah penerimaan mahasiswa.



Total Number of Students at PEI (Total Mahasiswa di PEI)



Outcome based Learning / Pembelajaran berbasis Hasil



Students attend a Working Competency Certification Program (PSKK) / Mahasiswa hadir pada Program Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Kerja (PSKK)



At PEI some practical skills taught include checking of machine installation and specifications and welding / Di PEI beberapa keterampilan praktis yang diajarkan termasuk memeriksa pemasangan mesin dan spesifikasi serta pengelasan

Engagements and Governance

Keterlibatan dan Tata Kelola



PEI Open House was organized with Mrs Hernita Natsir from the , Directorate of Vocational Development, Ministry of Education and Culture, present as the Chief Guest.

Open House PEI diselenggarakan dengan Ibu Hernita Natsir dari Direktorat Pengembangan Kejuruan, Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, hadir sebagai Tamu Utama.



One of the reasons for PEI's steady progress is a strong Governing Board that provides regular guidance to the Faculty and Administration of the Institute and facilitates engagements with key external stakeholders. Key members of the Board are Mr Sanjay Mathur, Mr Saurabh Mishra, Mr Amol Titus, Mr Dharendra Mehrotra and Mr Suresh Kumar. The photos are from the May (center) and December (bottom) Board Meetings.



Salah satu alasan untuk kemajuan stabil PEI adalah Dewan Pengurus yang kuat yang memberikan panduan rutin kepada Dosen dan Administrasi Institut serta memfasilitasi keterlibatan dengan para pemangku kepentingan eksternal utama. Anggota inti Dewan adalah Bpk Sanjay Mathur, Bpk Saurabh Mishra, Bpk Amol Titus, Bpk Dharendra Mehrotra dan Bpk Suresh Kumar. Foto-foto tersebut diambil dari Rapat Dewan Mei (tengah) dan Desember (bawah)

Institutional Excellence and Mentoring

Keunggulan Institusional dan Pembimbingan



PEI Faculty and staff are seen energized and motivated after attending the Annual Institutional Excellence Workshop organized by PT IndonesiaWISE. The lead facilitator was Mr Amol Titus with guidance also provided by Mr Suresh Kumar / *Dosen dan staf PEI terlihat bersemangat dan termotivasi setelah menghadiri Workshop Keunggulan Institusional Tahunan yang diselenggarakan oleh PT IndonesiaWISE. Fasilitator utama adalah Bpk Amol Titus dengan bimbingan yang juga diberikan oleh Bpk Suresh Kumar.*



Graduating students attended the EmergingWISE mentoring series program in which Mr Amol Titus (PT IndonesiaWISE) and Ms Dewi Kristiani (PT Nutrifood) provided guidance on career planning and essential soft skills expected by organizations today. These sessions also help boost the confidence of students as they prepare for competitive selection processes / *Mahasiswa yang segera lulus menghadiri program seri mentoring EmergingWISE di mana Bpk Amol Titus (PT IndonesiaWISE) dan Ibu Dewi Kristiani (PT Nutrifood) memberikan panduan perencanaan karir dan soft skill penting yang diperlukan oleh organisasi saat ini. Sesi ini juga membantu meningkatkan kepercayaan diri mahasiswa ketika mereka mempersiapkan diri untuk proses seleksi kompetitif.*

PEI Testimonials / Testimoni PEI

Employees / Karyawan



Afzeri, Director (has worked for 7 years / sudah kerja selama 47tahun)

"I like working at PEI because the institute has close links to a large industry like PT Indo-Rama Synthetics Tbk. We have been able to develop a curriculum linked to industry requirements and complete R&D projects that are practical. This differentiates us from other institutes that are more theory based."

"Saya suka bekerja di PEI karena institut ini memiliki hubungan dekat dengan industri besar seperti PT Indo-Rama Synthetics Tbk. Kami telah mampu mengembangkan kurikulum yang terkait dengan persyaratan industri dan menyelesaikan proyek R&D yang praktis. Ini membedakan kami dari lembaga lain yang lebih berbasis teori."



Rosi Nilawati, Receptionist (has worked for 2 years / sudah kerja selama 2 tahun)

"I like working at PEI because the institute has a family like atmosphere with good bonding between colleagues."

"Saya suka bekerja di PEI karena lembaga ini memiliki suasana seperti keluarga dengan ikatan yang baik antara rekan-rekan."



Dadi Karyadi, Academic (has worked for 7 years / sudah kerja selama 7 tahun)

"I like working at PEI because the close supervision and guidance from a professionally managed company like PT Indo-Rama Synthetics Tbk has helped PEI to earn a positive reputation within a short period of time. Indorama's commitment to support education is inspiring for staff, faculty and the community."

"Saya suka bekerja di PEI karena pengawasan ketat dan bimbingan dari perusahaan yang dikelola secara profesional seperti PT Indo-Rama Synthetics Tbk telah membantu PEI untuk mendapatkan reputasi positif dalam waktu singkat. Komitmen Indorama untuk mendukung pendidikan sangat menginspirasi staf, dosen dan masyarakat."

PEI Testimonials / *Testimoni PEI*

Employees / *Karyawan*



Slamet Riyadi, Vice Director / Wakil Direktur (has worked for 7 years / sudah kerja selama 7 tahun)

I like working at PEI because vocational education is my passion. At PEI we have been able to increase the motivation of students as our institute is opening good career paths for them.

Saya suka bekerja di PEI karena pendidikan vokasi merupakan hasrat saya. Di PEI kami dapat meningkatkan motivasi siswa karena lembaga kami membuka jalur karier yang baik bagi mereka.



Fauziah Faizzati, Head of Library / Kepala Perpustakaan (has worked for 4 years / sudah kerja selama 4 tahun)

"I like working at PEI because I have been able to support the Institute in providing useful facilities like Library, Student Choir, Dance and other aspects of Art and Culture which make the engineering education more holistic."

"Saya suka bekerja di PEI karena saya dapat mendukung Institut dalam menyediakan fasilitas yang berguna seperti Perpustakaan, Paduan Suara Mahasiswa, Tari dan aspek Seni dan Budaya lainnya yang membuat pendidikan teknik lebih holistik."



Emmanuel Agung Nugroho, Head of Study Program Mechatronics / Kaprodi Mekatronika (has worked for 5 years / sudah kerja selama 5 tahun)

"I like working at PEI because the Institute provides opportunities to develop academically through training, internships in good companies across major industries. Our students really appreciate the industry exposure they receive."

"Saya suka bekerja di PEI karena Institut memberikan kesempatan untuk mengembangkan akademis melalui pelatihan, magang di perusahaan-perusahaan baik di industri besar. Mahasiswa kami sangat menghargai paparan industri yang mereka terima."



Halimil Fathi, Head of IT Lab / Kepala Lab TRPL/IT (has worked for 6 months / sudah kerja selama 6 bulan)

"I like working at PEI because our IT learning tools are up to date with Industry needs. Hopefully the Institute will keep investing in improving the Labs and Software especially as we now have a special course in Oracle certified IT education."

"Saya suka bekerja di PEI karena alat pembelajaran IT kami mutakhir dengan kebutuhan Industri. Semoga Institut akan terus berinvestasi dalam meningkatkan Laboratorium dan Software terutama karena kami sekarang memiliki kursus khusus dalam pendidikan TI bersertifikasi Oracle."

PEI Testimonials / *Testimoni PEI*

Students / *Mahasiswa*



Tania Yuliandra, Electrical Engineering student (year 2017)

"I like studying at PEI because the institute has a career center with good relationships with companies that can help us secure a job after graduating. The vocational program is as per industry standard with good exposure to tools PLCs, pneumatics, electrical machines, switches etc. This will help us get good technical foundation."

"Saya suka belajar di PEI karena institusi memiliki pusat karir dengan hubungan baik dengan perusahaan yang dapat membantu kami mendapatkan pekerjaan setelah lulus. Program vokasi sesuai standar industri dengan paparan yang baik untuk alat PLC, pneumatik, mesin listrik, sakelar, dll. Ini akan membantu kita mendapatkan fondasi teknis yang baik."



Asep, Mechatronics Engineering student (year 2018)

"I like studying at PEI because in Purwakarta district there is no other institute offering a comprehensive vocational training program in Mechatronics. This certification has good demand in industry."

"Saya suka belajar di PEI karena di Kabupaten Purwakarta tidak ada lembaga lain yang menawarkan program pelatihan vokasi komprehensif dalam Mekatronika. Sertifikasi ini memiliki permintaan yang baik di industri."



Efna, Mechanical Engineering student (year 2017)

"I like studying at PEI because the campus is attractive and facilities in my department are adequate. The lecturers pay attention to students and provide encouragement and motivation. Various student activities apart from regular studies and practical lab work, also help us to develop our soft skills and personality."

"Saya suka belajar di PEI karena kampusnya menarik dan fasilitas di departemen saya memadai. Dosen memperhatikan mahasiswa dan memberikan dorongan serta motivasi. Berbagai kegiatan mahasiswa selain studi reguler dan praktikum, juga membantu kami mengembangkan keterampilan lunak dan kepribadian kami."

Employee Welfare / Kesejahteraan Karyawan

The Company endeavours to treat employees as members of a larger family who are bound by a harmonious work culture. We celebrate all festivals, respect diversity and create a healthy work-life balance at our factories and offices.

Perusahaan berupaya memperlakukan karyawan sebagai anggota keluarga besar yang terikat oleh budaya kerja yang harmonis. Kami merayakan semua hari raya, menghormati keragaman, dan menciptakan keseimbangan hidup-kerja yang sehat di pabrik dan kantor kami.



Celebrations, Fun Race and Make-Up Contest during the IRT Dormitory Festival 2019 held at Campaka campus
Perayaan, Lomba Seru dan Kontes Rias selama IRT Dormitory Festival 2019 diadakan di lokasi Campaka



Celebrations, Talent Show and Children's Games at the Head Office gathering for employees in Jakarta
Perayaan, Pertunjukan Bakat, dan Permainan Anak-anak di acara kumpul karyawan Kantor Pusat di Jakarta



'Cahaya Ramadhan' gathering at Jakarta Head Office / Acara 'Cahaya Ramadhan' di Kantor Pusat Jakarta



Left - Islamic New Year Children Festival. Right – Islamic Music Performed by Employees
Kiri – Festival Anak-anak menyambut Tahun Baru Islam. Kanan – Pertunjukan Musik Islam ditampilkan oleh karyawan

Employee Motivation and Training

Motivasi dan Pelatihan Karyawan



2019 Best Employees featured with senior managers / *Karyawan Terbaik 2019 foto bersama manager senior*



Career Planning is a priority and a key part of this initiative is the annual Assessment Development Center (ADC) which is jointly organized by Corporate HR and PT IndonesiaWISE. Nominated candidates attend an Orientation Program designed to develop their managerial skills like communication, presentation, technical in-tray and group discussion. The candidates then attend a 1 Day Assessment Center during which Senior Managers from various Businesses assess their suitability for promotion. ADC is a well regarded mechanism in the company. *Perencanaan Karir adalah prioritas dan bagian utama dari inisiatif ini adalah Assessment Development Center (ADC) tahunan yang diselenggarakan bersama oleh Corporate HR dan PT IndonesiaWISE. Calon yang dinominasikan menghadiri Program Orientasi yang dirancang untuk mengembangkan keterampilan manajerial mereka seperti komunikasi, presentasi, technical in-tray dan diskusi kelompok. Para kandidat kemudian menghadiri Assessment Center 1 Hari di mana Manajer Senior dari berbagai Bisnis menilai kecocokan mereka untuk promosi. ADC adalah mekanisme yang dihormati di perusahaan.*

Employee Motivation and Training / *Motivasi dan Pelatihan Karyawan*



Indorama Officer Trainee Program is run by Corporate HR in collaboration with various Business Units. Selected candidates undergo orientation, on the job training, project related attachments, outward bound activities and various other programs designed to develop their skills and personality.

Indorama Officer Trainee Program dijalankan oleh Corporate HR bekerja sama dengan berbagai Unit Bisnis. Kandidat terpilih menjalani orientasi, job training, kegiatan terkait proyek, aktifitas outbound dan berbagai program lain yang dirancang untuk mengembangkan keterampilan dan kepribadian mereka.



Pre Retirement Program conducted in October 2019 / *Program Pembekalan Pensiun diselenggarakan pada Oktober 2019*



Left : Emotional Intelligence training conducted by Dr KH Cece Right : Delegates attending the Supervisor Development Program learn about Filament Yarn Production / *Kiri : Pelatihan Emotional Intelligence dilaksanakan oleh Dr KH Cece. Kanan : Peserta Program Pengembangan Supervisor belajar tentang Produksi Filament Yarn*

Safety, Health and Environment (SHE)

Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3LH)

SHE compliance and best practice is a strategic priority for the company. The company has senior experts manning this core function and under their guidance there is regular training, review of SOPs and monitoring of compliance on waste and effluents as per regulations.

Kepatuhan dan praktik terbaik K3LH adalah prioritas strategis bagi perusahaan. Perusahaan memiliki ahli senior yang menjalankan fungsi inti ini dan di bawah bimbingan mereka ada pelatihan rutin, peninjauan SOP dan pemantauan kepatuhan terhadap limbah dan pembuangan sesuai peraturan.



Fire Safety is accorded high priority and periodic mock drills are carried out to ensure preparedness /
Keselamatan Kebakaran diberikan prioritas tinggi dan latihan berkala dilakukan untuk memastikan kesiapan



Safety Socialization is diligently conducted across departments to ensure and accident free workplace /
Sosialisasi Keselamatan dilakukan dengan rajin di tiap departemen untuk memastikan tempat kerja bebas kecelakaan



Safety Talks are conducted with external contractors to ensure compliance with company safety protocols /
Safety Talks dilakukan dengan kontraktor eksternal untuk memastikan kepatuhan dengan protokol keselamatan perusahaan

Safety, Health and Environment (SHE)

Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3LH)



Delegates attending the 2019 esgWISE program during which they identified a roadmap for compliance regarding Environment Social Governance (ESG) / *Delegasi menghadiri program esgWISE 2019 di mana mereka mengidentifikasi peta jalan untuk kepatuhan mengenai Lingkungan Sosial dan tata Kelola (LST)*



External Audit ISO 9001, 14001, and OHSAS 18001 training provided by BV Konsultan / *Pelatihan Audit Eksternal ISO 9001, 14001, dan OHSAS 18001 diberikan oleh BV Konsultan*



Workplace Safety is an important competency emphasized to all students of PEI so that they are able to adjust to the demands of the workplace / *Keselamatan di Tempat Kerja adalah kompetensi penting yang ditekankan untuk semua mahasiswa PEI sehingga mereka dapat menyesuaikan dengan tuntutan tempat kerja.*

Safety, Health and Environment (SHE)

Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3LH)



Employee Medical Check Ups organized during the year / *Pemeriksaan Kesehatan karyawan diadakan tahun ini*



Health Seminar in Dec 2019 organized by Siloam Hospital Purwakarta during which Dr Ni Luh Putu Dirasandhi briefed delegates about the risks associated with Stroke & Heart Disease and provided prevention tips.

Seminar Kesehatan pada bulan Desember 2019 yang diselenggarakan oleh Rumah Sakit Siloam Purwakarta di mana Dr Ni Luh Putu Dirasandhi menjelaskan kepada para delegasi tentang risiko terkait Stroke & Penyakit Jantung serta memberikan tips pencegahan



Employee Fun Walk as part of SPOFA 2019 series / *Acara Fun Walk karyawan pada seri SPOFA 2019*



Opening Ceremonies of SPOFA Fun Walk (Left) and BIMA Cup (Right)
Upacara Pembukaan Fun Walk SPOFA (Kiri) dan BIMA Cup (Kanan)

Safety, Health and Environment (SHE)

Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3LH)



PT Indo-Rama Synthetics Tbk has received a 'Blue' rating during the 2019 PROPER audit. This rating confirms that the company consistently complies with all environment related parameters. Apart from domestic criteria, the company also strives to achieve applicable international standards.

PT Indo-Rama Synthetics Tbk telah menerima peringkat 'Biru' selama audit PROPER 2019. Peringkat ini menegaskan bahwa perusahaan secara konsisten mematuhi semua parameter terkait lingkungan. Terlepas dari kriteria domestik, perusahaan juga berusaha untuk mencapai standar internasional yang berlaku.

In line with our Sustainability commitments, the company is constantly engaged in the development of eco products like 'Future PET' and 'Eco Rama'. Recycled materials are used in their production.



Indorama Group's principal entity engaged in the manufacture of spun yarns (using cotton), PT. Indo-Rama Synthetics Tbk, Indonesia is a member of Better Cotton Initiative ("BCI"). BCI, a not for profit organisation, is the world's largest cotton sustainability programme and a member of ISEAL Alliance, the global membership association for sustainability standards. BCI is a product, a philosophy and a movement, achieving sustainability through continuous improvement to make global cotton production better for the people who produce it, better for the environment it grows in and better for sector's future. BCI works with a diverse range of stakeholders to promote measurable and continuing improvements for the environment, farming, communities and the economies of cotton-producing areas. BCI aims to transform cotton production worldwide by developing better cotton as a sustainable mainstream commodity. Indorama Group plans to expand its BCI membership to cover its other spun yarn manufacturing locations (using cotton fibre) in Sri Lanka and Uzbekistan.



Sejalan dengan komitmen Keberlanjutan kami, perusahaan terus terlibat dalam pengembangan produk ramah lingkungan seperti 'Future PET' dan 'Eco Rama'. Bahan daur ulang digunakan dalam produksinya.



Entitas utama Grup Indorama yang bergerak dalam pembuatan benang pintal (menggunakan kapas), PT. Indo-Rama Synthetics Tbk, Indonesia adalah anggota dari Better Cotton Initiative ("BCI"). BCI, organisasi nirlaba, adalah program keberlanjutan kapas terbesar di dunia dan anggota ISEAL Alliance, asosiasi keanggotaan global untuk standar keberlanjutan. BCI adalah produk, filosofi dan gerakan, mencapai keberlanjutan melalui peningkatan berkelanjutan untuk membuat produksi kapas global lebih baik bagi orang-orang yang memproduksinya, lebih baik untuk lingkungan tempat tumbuh dan lebih baik untuk masa depan sektor. BCI bekerja dengan beragam pemangku kepentingan untuk mempromosikan perbaikan yang terukur dan berkelanjutan untuk lingkungan, pertanian, masyarakat dan ekonomi daerah penghasil kapas. BCI bertujuan untuk mengubah produksi kapas di seluruh dunia dengan mengembangkan kapas yang lebih baik sebagai komoditas utama yang berkelanjutan. Indorama Group berencana untuk memperluas keanggotaan BCI untuk mencakup lokasi pembuatan benang pintal lainnya (menggunakan serat kapas) di Sri Lanka dan Uzbekistan

Energy Efficiency Activities / Aktivitas Penghematan Energi

The data below shows many achievements in 2019 related to Energy Efficiency initiatives and resultant reduction in environment impact and operating costs.

Data di bawah ini menunjukkan banyak pencapaian pada tahun 2019 terkait dengan inisiatif Efisiensi Energi dan pengurangan dampak lingkungan serta biaya operasi.

2019 Energy Efficiency Activities on Major Energy Consuming Equipment

Kegiatan Efisiensi Energi Pada Peralatan Pengguna Energi Utama 2019

Activity Details Detail Kegiatan	Savings gained Penghematan Yang Diperoleh		Description Keterangan
	KWH	Gjoule	
POLY	11.280.829	40.611	
Up Grade Motor & Inverter of Fibre line CP 1	2.085.973	7.510	
Fuel For DCB & SCB	2.217.293	7.982	
Samsung Compressor CP1 (2016)	704.089	2.535	
Samsung Compressor CP3 (2016)	1.757.712	6.328	
Daikin Chiller (2018)	851.380	3.065	
Elliot Compressor (2018)	996.021	3.586	
Replace POY M/C with Wings Type Oerlikon	2.143.440	7.716	
Replace conventional lamp with LED type	385.440	1.388	
Control Start Stop Blower 1413-BO1A & Blower 1413-B01B previously running continue	139.480	502	
WVG	49.847	179	
Install inverter 18.5 kw di air washer AJL	10.003	36	
Change set point chiller Daikin from 12.5 to 13.5	23.666	85	
Change set point chiller Trane from 11 to 13	16.178	58	
SPG	2.828.897	10.184	
Power saving by optimazation and Operational of department conditions by stopping chiller & Acc in Spg wise (Spg1~7)	2.298.885	8.276	
Power saving replacing tube lamp 36W to tube lamp MAS LED TUBE LAMP 1200 mm, 16W, UO, 865 T8, 2500 Lumens In Spg5	269.000	968	
Power saving replacing tube lamp 36W to tube lamp MAS LED TUBE LAMP 1200 mm, 16W, UO, 865 T8, 2500 Lumens In Dyeing Area	39.936	144	
Power saving by optimazation and Operational of department conditions in Ahu Spg wise (Spg1~7)	221.076	796	

Energy Efficiency Activities / Aktivitas Penghematan Energi

The data below shows many achievements in 2019 related to Energy Efficiency initiatives and resultant reduction in environment impact and operating costs. / Data di bawah ini menunjukkan banyak pencapaian pada tahun 2019 terkait dengan inisiatif Efisiensi Energi dan pengurangan dampak lingkungan serta biaya operasi.

2019 Energy Efficiency Activities on Major Energy Consuming Equipment

Kegiatan Efisiensi Energi Pada Peralatan Pengguna Energi Utama 2019

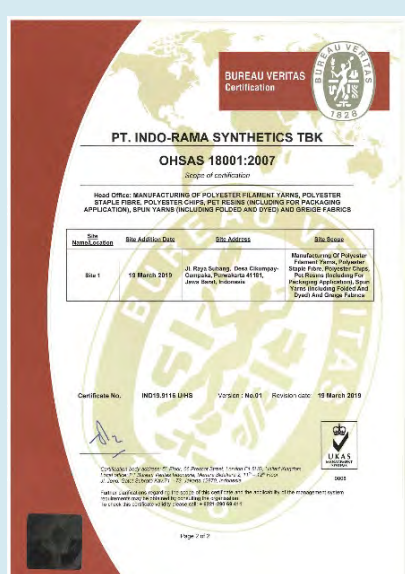
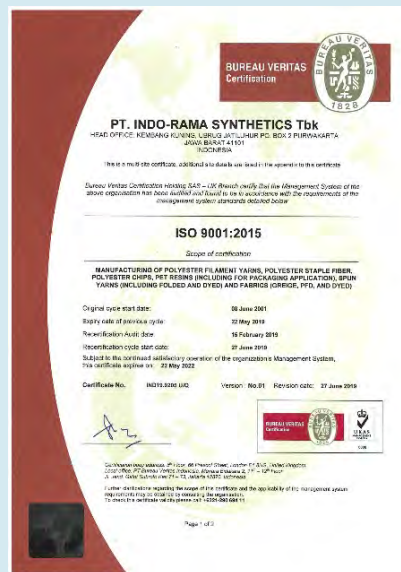
Activity Details <i>Detail Kegiatan</i>	Savings gained <i>Penghematan Yang Diperoleh</i>		Description <i>Keterangan</i>
	KWH	Gjoule	
IRT	485.096	1.746,34	
MODIFICATION FOR OPTIMALISATION FILTER IN FDP COMBING SPG-9 (Mart 19)	57.706	208	
MODIFICATION FOR OPTIMALISATION FILTER IN FDP CARDING LINE-2 SPG-9 (Mart 19)	77.625	279	
MODIFICATION FOR OPTIMALISATION FILTER IN FDP CARDING LINE-2 SPG-8 (Mart 19)	64.800	233	
Plant lighting 1*40 W Change With 1*18 W di ST 2 (Jan 19)	155.520	560	
Plant lighting 1*40 W Change With 1*16 W (2500 lumen) di TFO ST 1 (Jan 19)	60.316	217	
Reduce Power consumption by optimised the dept lumen by increased lumen with 18 watt LED and off Alternate lamps in line from total 612 Pcs (Jan 19)..	69.129	249	
CPP	3.217.487	11.583	
Reduction of Fuel oil consumption 2019 compare to 2018 (Jan – Sept period)	2.515.278	9.055	Saving 254.6 KL oil (period Jan – Sept' 2019)
Replace conventional lamp to LED	7.682	28	
Replacement of Fan blades in Cooling Tower Fan with aerodynamic high efficient blades for CTF no.1	347.263	1.250.15	Implemented Jan 2019
Replacement of Fan blades in Cooling Tower Fan with aerodynamic high efficient blades for CTF no.4	347.263	1.250.15	Implemented Jan 2019
Total	17.862.155	64.303	
Total Metric Tons of CO2 Emission Reduction	0,0006900	12.324	



Regeneration of Team Energy Internal Auditor ISO 50001 Energy Management Systems
Kaderisasi Team Energy Internal Auditor ISO 50001 Energy Management Systems

Certifications / Sertifikasi

Being systems driven, the company has obtained reputable certifications on a range of standards related to quality, environment, safety, operations etc. / Didorong oleh sistem, perusahaan telah memperoleh sertifikasi terkemuka pada berbagai standar yang terkait dengan kualitas, lingkungan, keselamatan, operasional dll.



Certifications / Sertifikasi

Being systems driven, the company has obtained reputable certifications on a range of standards related to quality, environment, safety, operations etc. / *Didorong oleh sistem, perusahaan telah memperoleh sertifikasi terkemuka pada berbagai standar yang terkait dengan kualitas, lingkungan, keselamatan, operasi dll.*



Contact Details
Detil Kontak



Suresh Kumar
PT. Indo-Rama Synthetics Tbk
Kembang Kuning, Ubrug – Jatiluhur
P.O. Box 2, Purwakarta – 41101
Jawa Barat – Indonesia
Phone: 62.264.202311-17
Email: skumar@indorama.com
www.indorama.com

Aliaman Saragih
PT. Indo-Rama Synthetics Tbk
Kembang Kuning, Ubrug – Jatiluhur
P.O. Box 2, Purwakarta – 41101
Jawa Barat – Indonesia
Phone: 62.264.202311-17
Email: aliaman@indorama.com
www.indorama.com

Content Copyright PT. Indo-Rama Synthetics Tbk
Report Concept, Design, and Production by PT. IndonesiaWISE
(www.indonesiawise.com)

INDORAMA